

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	れもん西条東校			
○保護者評価実施期間	2025年 12月 1日 ~ 2025年 12月 31日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	24	(回答者数)	22
○従業者評価実施期間	2025年 12月 1日 ~ 2025年 12月 31日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数)	5
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 1月 29日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	利用に対しての満足度	発達段階を意識し、主体的に学ぶ・遊ぶを目指した取り組みを個別に考えている。 また、取り組みの中で本人の得意、好きを1つ以上入れるように職員一同心がけている。	
2	特性の理解と専門的な支援	事業所オリジナルの評価表がよかつたと思われているのではないか、評価表をもとに児童の関わりや、特性で寛容になってもらいたい部分、頑張れる部分を保護者と共に認識で取り組みができる。	事業所で発達検査（Vineland）を実施予定。共通した指標を使って数字で話しができる。
3	丁寧な説明と面談・相談	送迎がないので、細かな変化や直近の悩み、相談などに対応できる。保護者以外にも随時支援は開放しているので、園の先生が見学に来ることも阿多。	

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	地域交流、定型発達者との交流の場	個別支援の特性上、重視していない。 他児とかかわる前提での療育でない。	年1度は機械を設けるような仕組みにしているので、周知活動をしていく
2	家族支援の充実・ペアレント学習の充実	わざわざイベントとして開催していない 特性年齢の幅があるので、全体に向けての取り組みが難しい	今後も支援の様子を見てもらいながら関わり方について伝えていく
3	防犯訓練などの各種訓練の周知	事業所掲示板に毎月掲載更新しているが、気づかれていない。 HPなどに更新することもできるが、子供が実際に参加した訓練ならともかく職員間のみの研修を公開しても喜ばれるのか疑問に思っている。	事業所の書類を目立つように更新日など入れる